

Primăria Comunei Rădești, Județul Galați organizează concurs pentru ocuparea **pe perioada determinată 01.02.2019- 12.07.2019, a postului temporar vacant de Guard , din cadrul aparatului de lucru al primarului Comuna Radesti**, după cum urmează:

1. GUARD = 1 post ;

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare și al Regulamentului privind **stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Radesti** aprobat prin Dispoziția nr.277 din 26.11.2018,:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale temporar vacante sunt:**

- cetățenie română;
- capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- studii generale sau medii,
- domiciliul în Satu Radesti, Comuna Radesti,

**Concursul se va organiza conform calendarului următor:**

- 23 ianuarie 2019, ora 15.00: data limită pentru depunerea dosarelor;
- 31 ianuarie 2019, ora 10.00: proba scrisă;
- 04 februarie 2019, ora 10.00: interviu.

Afișarea rezultatelor se va efectua în ziua susținerii probei scrise și în ziua interviului.  
Termenul în care se pot depune contestațiile – 1 zi de la afișarea rezultatelor  
Termenul în care se afișează rezultatele contestațiilor,- 1 zi de la depunerea contestațiilor,

Termenul în care se afișează rezultatele finale – 1 zi de la comunicarea rezultatelor la contestații,

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare și al Regulamentului privind **stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Radești** aprobat prin Dispoziția nr.277 din 26.11.2018, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
  - c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
  - d) copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
  - e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
  - f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
  - g) curriculum vitae.
- (2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
- (3) În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- (4) Actele prevăzute la alin. 1 lit. b) și c) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Primăriei Comunei Rădești, județul Galați, telefon: 0784201644 ;  
0236/333494.

PRIMAR  
PORUMB O. IOAN



## BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea funcției contractuale temporar vacante, 01.02.2019 – 12.07.2019, de Guard, din cadrul aparatului propriu al primarului Comunei Radesti, Judetul Galati.

1. Legea nr. 215/2001 – privind administrația publică locală, republicare,
2. Legea nr. 477/2004 – privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritațile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare,
3. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare,
4. Ordinul nr. 119/4 februarie 2014, pentru aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completările ulterioare,

PRIMAR,  
PORUMB D. IOAN

